

INFORME

Seminario taller

“Liderazgo y gestión estratégica del talento humano en Instituciones Financieras de Desarrollo”

Quito
26 y 27 de marzo del 2018

Facilitadora: Priscila Rodriguez

Dirección: Pasaje El Jardín E10-06
y Av. 6 de Diciembre, Edf. Century
Plaza 1, piso 8, Of. 24
Telf. 593 (2) 3333091 - 3332446
3333551 - 3333550 - 3333006
E-mail: info@rfd.org.ec
Web: www.rfd.org.ec
Quito- Ecuador



 @rfdecuador  /rfdEcuador  0996463745

 +RedDeInstitucionesFinancierasDeDesarrollo

SEMINARIO TALLER “Liderazgo y gestión estratégica del talento humano en Instituciones Financieras de Desarrollo”



ANTECEDENTES.-

En el Centro de Capacitación de la Red de Instituciones Financieras de Desarrollo – CAMRED el día 26 y 27 de marzo, se llevó a cabo el seminario taller “Liderazgo y gestión estratégica del talento humano en Instituciones Financieras de Desarrollo” dirigido para gerentes, jefes de talento humano de instituciones financieras y del sector financiero popular y solidario.

El seminario taller dictado tuvo como OBJETIVO PRINCIPAL Brindar a los participantes conceptos, herramientas y metodologías para gestionar de manera eficiente el talento humano en cada una de las organizaciones, alineando al equipo hacia los objetivos organizacionales propuestos.

Se contó con la asistencia de 15 participantes que mediante su participación activa y proactiva contribuyeron al desarrollo de los temas planteados por la facilitadora Priscila Rodríguez. Los participantes cimentaron los conocimientos en base a experiencia vivenciales.

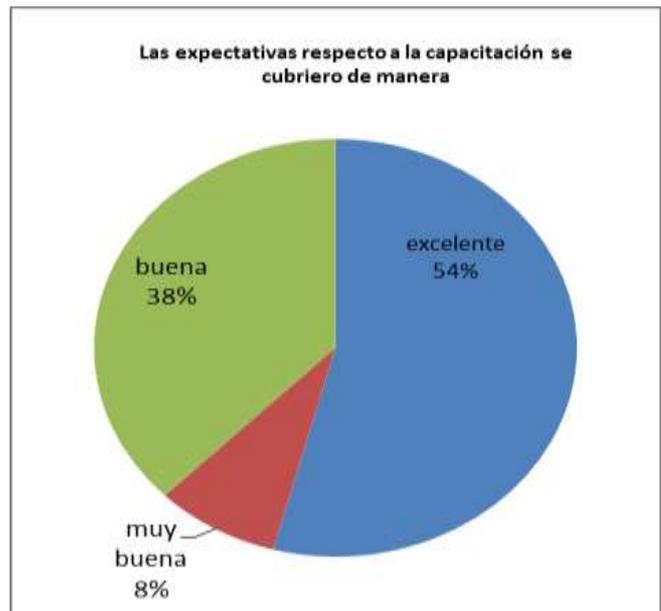
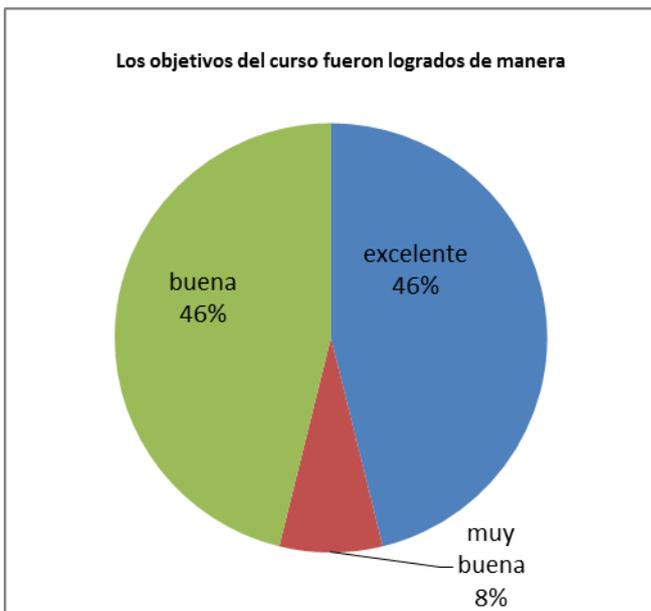
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Identificar el rol del Responsable de Talento Humano dentro de las organizaciones, como aliado de la estrategia corporativa.
- Conocer los diferentes subsistemas de Talento Humano que nos permiten lograr empresas de alto desempeño.
- Descubrir cómo provocar cambios comportamentales, culturales y con ellos incrementar el compromiso del talento de la empresa.
- Recordar las características del liderazgo para potenciarlo tanto en usted como en los colaboradores clave o líneas de mando de la empresa.

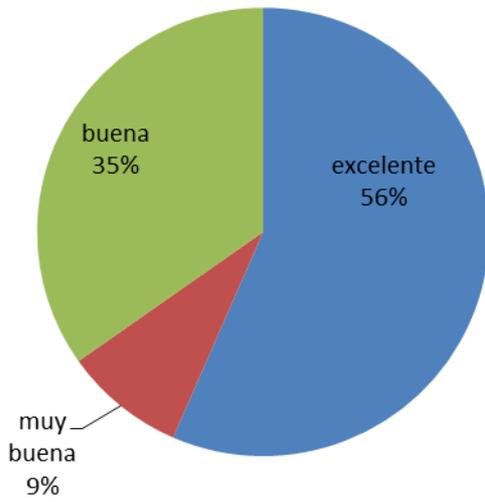
EVALUACIÓN:

Para mejorar los índices de servicio de capacitación se aplicó encuestas a todos los participantes del seminario taller con la finalidad de determinar la satisfacción y los aspectos de mejora que nos permitirán brindar cada día mejor servicio que cumplan con las expectativas y aplicabilidad que buscan los participantes.

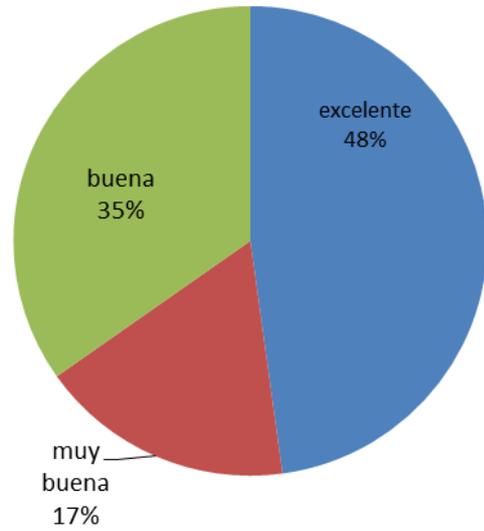
SATISFACCIÓN GENERAL.-



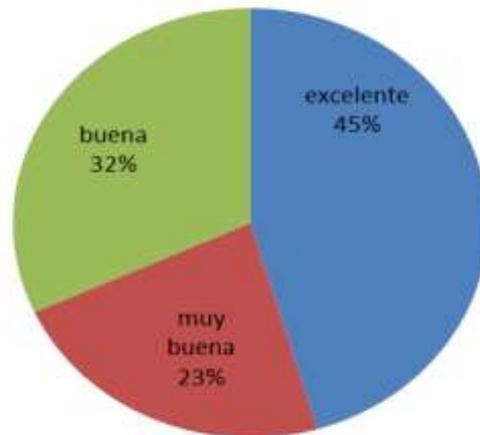
El nivel de dominio de los contenidos demostrado por el/la facilitado/a fue



La metodología utilizada por el/la facilitador/a fue

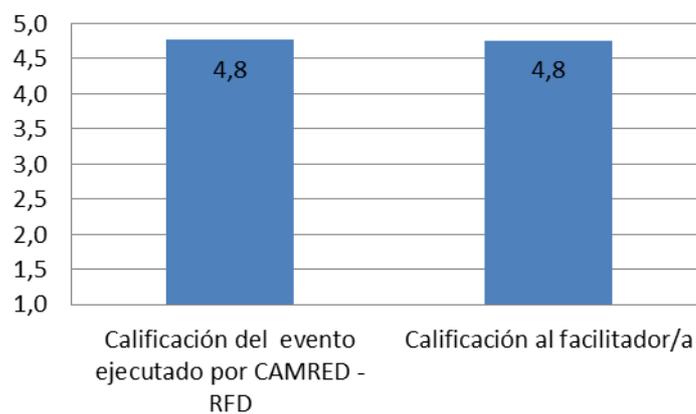


El nivel de participación de los/as cursantes fue



Percepción general del evento

(1 insuficiente, 2 regular, 3 bueno, 4 muy buena, 5 excelente)



COMENTARIO PARTICIPANTES

- “Temas actuales e interesantes”
- “Excelente capacitación”
- “Se solventaron dudas que se presentan en el trabajo diario”
- “El nivel de los temas tratados fue muy bueno”

Agradecemos a todas las instituciones que participaron en el taller por la confianza depositada en la Red de Instituciones Financieras de Desarrollo para capacitar a sus funcionarios.

Un reconocimiento especial a cada uno de los participantes del taller, por su gran desempeño, participación, e impulso, para que este evento haya tenido la importancia y el éxito alcanzado.

Elaborado por:
Verónica Freile
RFD - CAMRED